



ELD (experience, learning, description) medvetandegör det dagliga lärandet i din verksamhet. Metoden är lätt att anpassa till olika målgrupper. Materialet inkluderar frågor, dokumentationsmallar och övningar i självskattning och feedback.

ELD omvandlar erfarenhet till kompetens!

## ELD 5 STEG

### STEG #1

ELD introduceras med övningar i självskattning, reflektion och kompetensanalys. Ni går igenom materialet och anpassar ELD efter er verksamhet.

### STEG #2

Deltagarnas uppgift under ELD är att uppmärksamma händelser som de aktivt påverkar. Allt från vardagliga småsaker till särskilda tillfällen. Deltagarna samlar sina händelser i portfolio.

### STEG #3

Med jämna mellanrum berättar deltagarna om sina situationer för en samtalsledare. Samtalen följer en mall och ger perspektiv på vilken kompetens som användes vid olika tillfällen.

### STEG #4

ELD avslutas med ett kompetensbrev. Till kompetensbrevet väljer deltagaren ut upp till fem situationer för att beskriva sitt lärande och deltagande under projektet.

### STEG #5

Deltagarna får ett kompetensbrev men vad får verksamheten? Nästa steg är att ta tillvara på mervärden och hitta tidseffektiva synergier för verksamheten.

LÄS MER OM ELD — <http://eldkompetens.se>



ELD by Terese Raymond is licensed under a Creative Commons Erkännande-IngaBearbetningar 3.0 Unported License.

Webb: [eldkompetens.se](http://eldkompetens.se)

UMEÅ  
Lars Norqvist  
[lars@edunamic.se](mailto:lars@edunamic.se)  
070 290 10 71

STOCKHOLM  
Terese Raymond  
[terese@aprendi.se](mailto:terese@aprendi.se)  
076 000 13 15